



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

# Missio

Lisää laadukkaalla toiminnallaan maakunnan asukkaiden liikunta- ja urheiluharrastusta kaikissa ikä-, väestö- ja kulttuuriryhmissä yhteistyössä urheiluseurojen sekä muiden paikallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa.

# PoPLi

- Pohjois-Pohjanmaan maakunnan alueella toimiva liikunnan ja urheilun palvelujärjestö
- PoPLi auttaa ja tukee muita maakunnassa toimivia urheilu- ja liikunta-alan järjestöjä, erityisesti urheiluseuroja ja niiden alueellisia organisaatioita.



# Toiminta

- Seuratoiminnan tukeminen
- Lasten ja nuorten liikunta
- Aikuisliikunta
- Ydintoimintaa tukeva hanketoiminta
- Hallinto- ja talouspalvelut jäsenille
- Liikuntavaikuttaminen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

POPLi  
Pohjois-Pohjanmaan  
Liikunta ja Urheilu ry

# Työtä hyvässä seurassa – urheilu ja liikunta seurat, yhdistykset ja järjestöt työllistäjinä

Hankkeen **toteuttaja**: Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

Hankkeen **toteutusaika**: 1.2.2020- 31.1.2023

Hankkeen **kohderyhmä**: työttömät ja pitkäaikaistyöttömät sekä osatyökykyiset

Hankkeen **toteuttamisalue**: Ii, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Vaala

**Rahoitus**: Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, mukana olevat kunnat, PoPLi

Hankkeessa käytetään työllistämistä edistäviä palveluja

Hankkeen  
**tavoitteena on  
edistää**

- Työttömien,  
pitkäaikaistyöttömien sekä  
osatyökykyisten  
työllistymismahdollisuuksia

# Työllistäjinä

- Liikunta- ja urheiluseurat
- Yhdistykset
- Järjestöt

- Pohjois-Pohjanmaan viidessä kunnassa (Ii, Muhos Pudasjärvi, Oulu ja Vaala)

- Ylläpitää työhyvinvointiaan, työkykyä

- Jatkotyöllistymismahdollisuuksiin

**Tarjotaan  
valmiuksia  
työnhakijalle**




# Hankkeen taustalla tunnistetut tarpeet

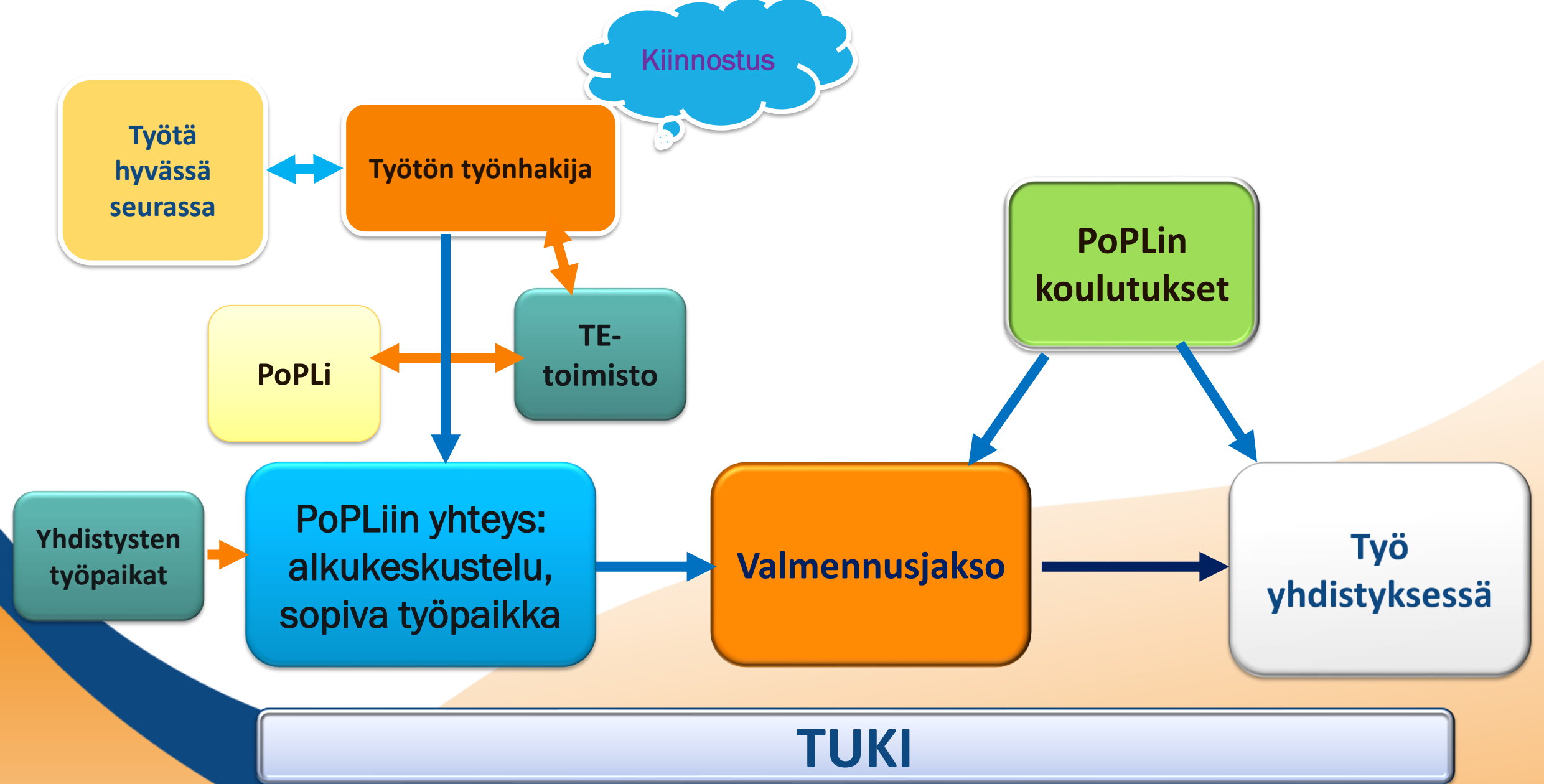
- Liikunta- ja urheiluseuroissa, yhdistyksissä ja järjestöissä **työtehtävät ovat laajoja** eikä toimijoilla välttämättä ole toiminnan laadun ja kehittämisen kannalta riittävää osaamista
- **Seura- ja järjestötoimijoiden kuormittuminen**

- Maakunnassa on **korkea työttömyys** sekä nuorten että yli 54-vuotiaiden keskuudessa.
- Liikunta- ja urheiluseuroissa, järjestöissä ja yhdistyksissä on **monipuolisesti tarjolla eri alan osaamisen työtehtäviä**
- Työllistämisen näkökulmasta **käyttämätön mahdollisuus**

# Osatavoitteet – Työnhakijat

- **Työllistyvät**
- **Oppimis- ja työkokemusta**
- Vahvistavat **työelämätaitoja** ja –valmiuksia
- Lisäävät ja vahvistavat omaa **työhyvinvointia** ja **työkykyä** sekä ymmärrystä heidän omasta roolistaan työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitäjänä
- **Löytävät** itselle **sopivat keinoja** työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseen elintapaohjauksen avulla

- 
- Vahvistavat omia työnhakutaitoja
  - Tarjotaan työkaluja työnhakuun, **omien vahvuuksien tunnistamiseen** ja hyödyntämiseen sekä vaihtoehtoisten **urapolkujen tunnistamiseen** jatkotyöllistymisen tueksi yksilöllisen uravalmennuksen avulla
  - Tuetaan työnhakijaa **työllistymisprosessissa ja työssä olo aikana**



# Valmennus

Seura, yhdistys  
työpaikkana

Työhyvinvointi  
Työkyky  
Elintavat

Työnhakuvalmennus

Työelämätaidot

**Tarjolla**

**Työtä**

**Hyvinvointia**

**Mahdollisuuksia**

# Seurat, järjestöt ja yhdistykset

## Tavoitteita

- Seurat, yhdistykset ja järjestöt **työllistävät** työttömän työnhakijan
  - **Helpottamaan** vapaaehtoisten työtä
  - Tuomaan **ammattimaisuutta**
  - **Uutta toimintaa**
  - **Nostetta** seuraan ja yhdistykseen

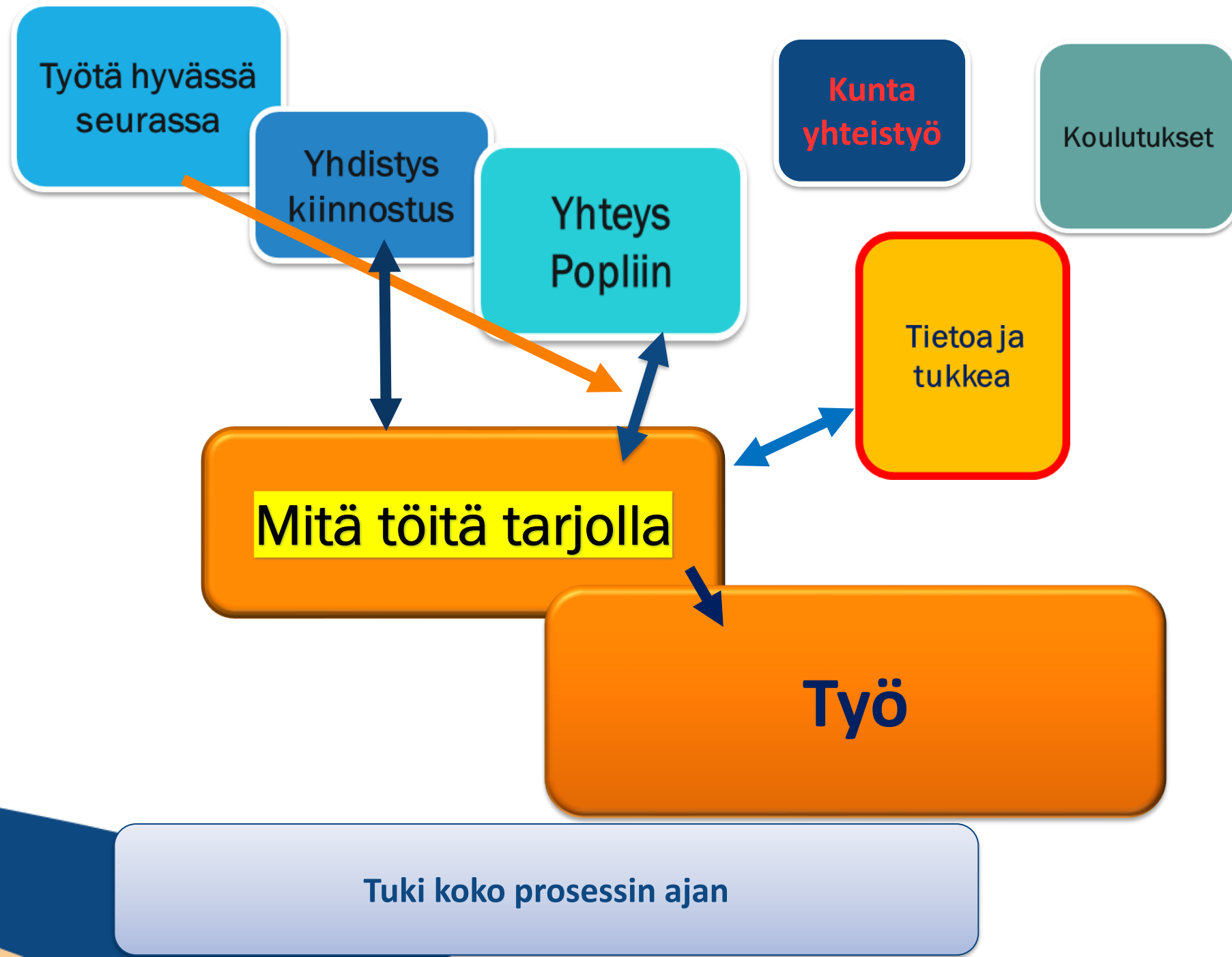


- **Kynnys madaltuu**  
työntekijän palkkaamiseen
- Toimintaedellytyksiin **tukea**
- Tarjotaan valmiudet **kehittää toimintaa ammattimaiseksi** koulutettujen työntekijöiden avulla

# Seurat, yhdistykset ja järjestöt


- **Yhteistyötä** esimerkiksi mahdollistamalla palkatun työntekijän **työpanoksen jakamisen** usean toimijan kesken
- **Lisäävät ja vahvistavat** valmiuksia työnantajana toimimiseen
- **Lisäävät ja vahvistavat** omaa roolia ja osaamista työhyvinvoinnin edistäjänä, palkattujen työntekijöiden, vapaaehtoisten osalta

# Yhdistyksen polku



**Mitä seura,  
yhdistys, järjestö  
saa hankkeelta**

- **Työnantajakoulutuksen**
- **Tukea koko prosessin ajan**
- **Tukea työntekijän jatkotyöllistämiseen**
- **Seurakehityskoulutuksia tarpeiden mukaan**
- **Ideoita työllistämiseen**

- **Verkoston hyödyt** (kokemusten jakamista)
  - **Työntekijän perehdyttämisen** yhdistystoimintaan ja tehtävään tarpeen mukaan
  - Tukea **yhteispalkkaamiseen**
  - **Kohtaamisia**
    - Työnhakijoiden
    - Kunnan kanssa
- 

# Työtä hyvässä seurassa- hanke tutuksi tilaisuuksia

Järjestetään Teams-  
etäyhtydellä

**28.4, 5.5, 7.5. 2020**

Ilmoittautuminen:

[eeva-leena.ylimaki@popli.fi](mailto:eeva-leena.ylimaki@popli.fi)

- Tietoa hankkeesta
- Tietoa, tukea työllistämisen prosessiin
- Millaisia tukia voi saada työllistämiseen
- Työllistämisen tielle
- Aktivointia työtehtävien kartoittamiseen

**Työtä hyvässä  
seurassa –  
työnantajanakoulutus  
PoPLi järjestää**

- Tarjotaan työkaluja ja valmiuksia kehittää ja toimia työnantajana
- Työhyvinvoinnin osaamista

## Muut PoPLin koulutukset

- seuran hallinto
- seuran verotus
- seuran viestintä
- seuran varainhankinta  
(uusi)
- yhteisöllisyys ja ihmisten  
johtaminen




# Osatavoitteet – Kunnat

- Työttömyys kunnissa vähenee
- Yhteistyön kehittäminen ja vahvistaminen seurojen, järjestöjen ja yhdistysten kanssa yhteistyötä
- Kehittävät yhteistyössä toimintaa

# Hankkeen hyödyt kunnille

- Toimiva ja ammattimaisesti hoidettu liikunta- ja urheiluseurat, yhdistykset:
  - Ovat elinvoimaisen kunnan yksi tekijä
  - Luo positiivista kuvaa kunnasta
  - On kunnan vetovoimatekijä

- 
- Luo mahdollisuuksia ja parantaa eri ikäisten liikkumista ja hyvinvointia
  - Yhteistyössä voidaan kehittää uudenlaista toimintaa, jossa kunnan tarpeet huomioidaan

- Elintapaohjauksen ja työhönvalmennuksen avulla lisääntyy omasta terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtivia työssäkävien kuntalaisten osuutta

# Yhteystiedot

- Eeva-Leena Ylimäki  
Projektivastaava  
0503678590

Anna-Mari Mäkelä  
Projektityöntekijä  
050 377 0100

Juha Laukka  
Seurakehittäjä  
050 406 0288

Sähköpostit ovat muotoa: [etunimi.sukunimi@popli.fi](mailto:etunimi.sukunimi@popli.fi)

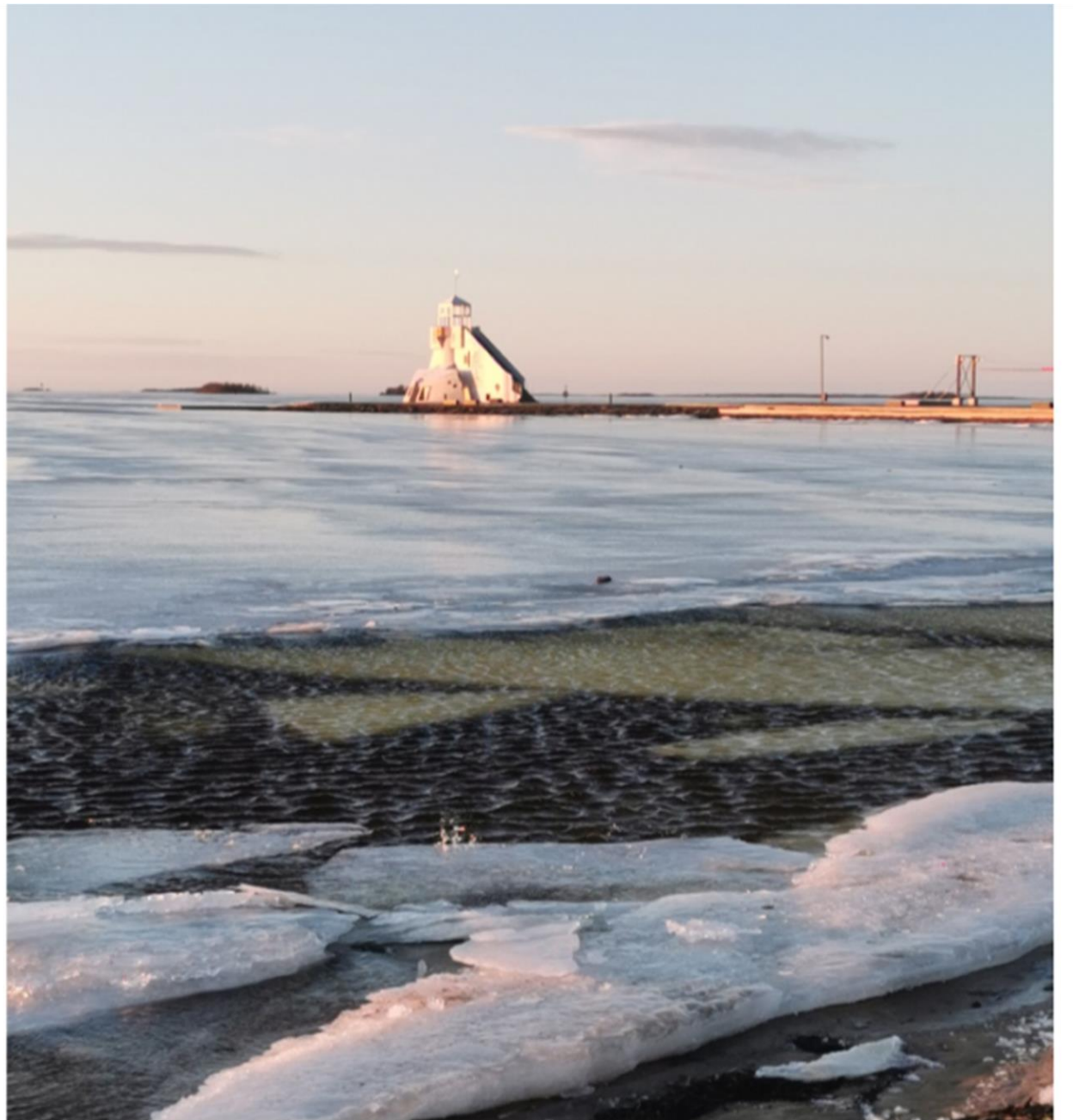


# PoPLin rooli hankkeessa





# Kiitos





Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

POPLi  
Pohjois-Pohjanmaan  
Liikunta ja Urheilu ry

# Pro gradu – tutkielma: Palkattu työntekijä urheiluseurassa - kansalaistoiminnan voitti vai tappio?



# Tutkimustuloksia: Työntekijän tulo seuraan

- Toiminta:
  - Seuran toiminta laajenee
  - Monipuolisuus
  - Jäsen määrä kasvaa
  
- Toiminta muuttuu:
  - Organisoidummaksi
  - Asiat tapahtuu varmemmin ajallaan
  - Joidenkin asioiden hoitaminen helpottuu

- Lisäksi:
    - Viestintä
    - Tiedotus
    - Markkinointi
  - Lisävolyymia
  - Määrä kasvoi
  - Aiempaa säännöllisemmäksi
- 