

2017



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysturvapolitiittisena yhteistoimintajärjestönä

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

TOIMINTASUUNNITELMA 2017



Painopisteet vuonna 2017

Sosiaali- ja terveysturvapolitiittinen vaikuttamis- ja seurantatyö

- SOTE uudistuksen aktiivinen seuraaminen ja kansalais- ja järjestönäkökulmasta suunnitelmiin ja toteutukseen vaikuttaminen PoPster-hankkeen rakenteissa
- Osallistuminen ja vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton johtaman hyvinvointiohjelman (II vaihe) ja vuonna 2014 aloittaneen järjestöneuvottelukunnan toimintaan ja työskentelyyn
- Osallistuminen kuntavaaleihin sosiaali- ja terveysjärjestöjen asemaan liittyvällä edunvalvonnalla
- Osallistuminen ja vaikuttaminen Oulun kaupungin kunta-järjestöt -yhteistyö-rakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötyön toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä
- Osallistuminen muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin

Järjestöjen välisen sekä järjestö-kunta -yhteistyön edistäminen

- Verkostoyhteistyön keinoin
- Sähköisen viestinnän toteuttamisen ja kehittämisen keinoin
- Järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen ja alueellisen tuen keinoin
- Kumppanuuskeskuksen organisointi- ja tukirakenteen ylläpitäjän keinoin
- Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toimintaan osallistumalla

Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Yhdistys tarjoaa matalan kynnyksen (sote) neuvontaa, ohjausta ja tapahtumia Kumppanuuskeskuksessa sekä Oulun yliopistollisessa sairaalassa
- Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa
- Yhdistys järjestää koulutusta, joka edistää yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa

Yhdistyksen henkilöstöstä huolehtiminen

- Yhdistys tarjoaa tukityöllistymisen paikkoja
- Yhdistys huolehtii työntekijöiden, jäsenten ja hallituksen välisestä yhteydestä



1. Sosiaali- ja terveysturvapolitiittinen vaikuttamis- ja seurantatyö

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävä alueellinen toiminta- ja vaikuttajafoorumi, jonka toimintaperiaatteisiin kuuluu verkostoyhteistyön tekeminen ja ajankohtainen kehittämistyö kansalais- ja järjestötoiminnan edistämiseksi ja hyvinvoinnin turvaamisessa.

Yhdistys seuraa aktiivisesti SOTE-uudistuksen etenemistä ja osallistuu kansalais- ja järjestönäkökulmasta uudistuksen suunnitteluprosessiin osana Pohjois-Pohjanmaan liiton PopSter-hanketta.

Yhdistys on ollut mukana Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton hyvinvointiohjelman ”*Pidämme huolta itsestämme ja toisistamme sekä ympäristöstämme*” toteutuksessa. Ohjelman ensimmäisessä vaiheessa (2009), yhdistys allekirjoitti ohjelman toimeenpanoa tukevan hyvinvointisopimuksen. Ohjelman toisessa vaiheessa yhdistys koordinoi järjestöjen viestintäyhteistyötä ”Muutos nyt” -viestintään liittyen sekä välittää sote-järjestöjen verkostoyhteistyön tietoa ja osaamista erityisesti 2014 aloittaneen järjestöneuvottelukunnan toiminnan kautta.

Yhdistys toteuttaa kuntavaaleihin liittyen vaikuttamistoimenpiteitä, joiden avulla tuodaan tunnetuksi sosiaali- ja terveysjärjestöjen tekemää työtä ja merkitystä tuleville kuntapäätäjille.

Yhdistys seuraa, osallistuu ja vaikuttaa aktiivisesti Oulun kaupungin kunta-järjestöt -yhteistyörakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötoimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä.

Yhdistys osallistuu muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin

Yhdistys laatii myös kannanottoja ja lausuntoja tärkeiksi katsomistaan aiheista.

2. Järjestöjen välisen sekä järjestö-kunta -yhteistyön edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on aktiivinen yhteistyön kehittämistoiminnassa. Sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävänä alueellisena toimijana sen rooli kehittämistyön kentässä on vakiintunut neutraaliksi ja asiantuntijuutta yhdistäväksi.

Verkostoyhteistyö

Yhdistys jatkaa tiivistä yhteistyötä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa. Tavoitteena on, että yhdistyksen koordinoima järjestöyhteistyö ja kansalaisten matalan kynnyksen neuvontatoiminta saavat synergiaetuja vapaaehtoistoiminnan verkoston imago-, resurssi- ja motivointitoiminnasta. Tavoitteena on, että eri toimintamuodot muodostavat tiiviin sekä kansalaisia että paikallisyhdistystoimijoita palvelevan, kokonaisuuden, jossa yhteistä työtä toteutetaan konkreettisissa toiminnoissa, kuten viestinnän, tapahtumien, koulutuksen yms. muodossa. Yhteistyöstä on sovittu 2014 lähtien puitesopimuksella Vuolle Settlementin kanssa.



Yhdistys osallistuu kokemuskoulutuksen ohjausryhmän toimintaan. Yhdistys hakee säätiörahoitteista hanketta, jonka tarkoituksena on rakentaa kestävä pohja Pohjois-Pohjanmaan maakunnalliselle kokemustoiminnan hyödyntämisen yhteistyömallille, jossa järjestöjen koordinoitulla yhteistyöllä pitkäaikaissairaiden, vammaisten ja muiden vaikeassa tilanteessa olevien kansalaisten kokemustieto tuodaan palvelemaan yhteiskunnan kehittämistä. Varsinainen yhteistyömalli luodaan ja jalkautetaan hankkeen jälkeen haettavassa RAY-hankkeessa (2018-2020).

Yhdistys tekee kansallista yhteistyötä muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa ja osallistuu yhdistysten muodostamaan neuvottelukuntaan. Yhdistys on mukana neuvottelukunnan hakemassa RAY-hankkeessa, jonka tavoitteena on tukea kyseisten yhdistysten yhteistoimintaa ja vaikuttamistyötä. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n kanssa tehdään yhteistyötä erityisesti viestinnän sekä muun kehittämistoiminnan alalla. Lisäksi yhdistys on päivittänyt yhteistyösopimuksen 2014 SOSTE, Suomen sosiaali ja terveys ry:n kanssa, jossa roolit ja tehtävät alueellisessa toiminnassa on selkeytetty.

Lisäksi yhdistys toimii yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Suomen aluehallintoviraston, Pohjois-Pohjanmaan liiton, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön, Vuolle Settlementti ry:n sekä useiden sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten, kuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä muiden alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Yhdistyksen edustajinana verkostoissa sekä verkostokokouksissa ovat sekä yhdistyksen toiminnanjohtaja/muu henkilöstö sekä hallituksen johtoryhmän edustaja(t).

Sähköinen viestintä

Yhdistys koordinoi Toimeksi.fi-verkkopalvelua yhteistyötahoinaan Apuomena ry, Espoon Järjestöjen Yhteisö ry, Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom, Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki KYT ry, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry, Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ja Vuolle Settlementti ry. Verkkopalvelun Pohjois-Pohjanmaan osio on nimeltään ihmiset.fi, jonka ylläpidosta ja kehittämisestä yhdistys myös vastaa. Toimeksi 2.0-hankkeen aikana toimeksi.fi sivustolle on mahdollisuus sopimuksellisesti tulla mukaan muitakin alueita.

Yhdistys ylläpitää Kumppanuuskeskuksen sosiaalisen median kanavia.

Yhdistys toimittaa yhdessä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen kanssa Pohjois-Suomen järjestöjen sähköistä uutiskirjettä (Puolen Suomen uutisia) vuoroviikoin.

Yhdistys on ollut mukana perustamassa valtakunnallista Reilut parastajat (REPA) verkostoa, joka kokoaa sähköisen viestinnän ja tietoteknologian järjestökehittäjiä yhteen. Verkosto toimii aktiivisesti. Lisätietoa verkostosta: reilut.purot.net.



Järjestöjen välinen yhteistyö ja alueellinen tuki

Järjestöjä autetaan viestimään sekä lisäämään yhteistyötä kansalaisten ohjaus- ja neuvontatyössä Pohjois-Pohjanmaalla. Järjestöjen esittäytymistä sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa tuetaan Oulun yliopistollisessa sairaalassa sekä Oulun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Yhdistyksissä toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille tarjotaan koulutuksia erilaisista aiheista. Koulutukset toteutetaan etänä yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan kuntien ja kuntayhtymien kanssa. Vertaisohjaajien verkostoa kutsutaan koolle ja viestitään olemassa olevista verkostoista järjestötoimijoille.

Pohjois-Pohjanmaalla toimiville järjestöille kerrotaan viestinnän välineistä ja tavoista sekä yhteistyömahdollisuuksista muiden järjestöjen ja kuntien kanssa. Tähän liittyen tehdään yhteistyötä mm. Raudaskylän kristillisen opiston ALVA - Alueellisen vapaaehtoistoiminnan struktuurin kehittäminen - hankkeen kanssa.

Oulun seudulla toimiville sosiaali- ja terveystammattilaisille kerrotaan Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden toiminnasta sekä verkkopalvelun (ihimiset.fi) hyödyntämisestä ja yhteistyömahdollisuuksista järjestöjen kanssa.

Kumppanuuskeskuksen rakenteellinen organisointi ja tuki

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja -verkoston toimintaan ja vastaa pitkälle verkoston tiedotukseen ja viestintään liittyvästä infrastruktuurista. Yhdistys osallistuu Kumppanuuskeskuksen toimintasuunnitelman laadintaan, toteutukseen ja seurantaan. Yhdistyksellä on edustaja Kumppanuuskeskuksen turvallisuustiimissä.

Yhdistys huolehtii Kumppanuuskeskuksen arjesta mm. seuraavilla tavoilla: kumppanuussopimusten ja talon työryhmien koordinaatio, uusien toimijoiden perehdytys, sisäinen ja ulkoinen viestintä ja viestinnän tuki, aulapalvelut, kokoustilojen vuokraus ja laskutus, postin kulku ja yhteiset välineet.

Yhdistys vastaa Kumppanuuskeskuksen yhteisen verkon ylläpidosta omakustannehintaan.

3. Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Yhdistys toteuttaa Kumppanuuskeskuksessa sosiaalialan matalan kynnyksen Sonja -neuvontaa.

Yhdistys järjestää opintomatkan vuoden 2017 valtakunnallisille Kohtaamispaikkapäiville Punkaharjulle.

Yhdistys järjestää sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille koulutusta ajankohtaisista asioista. Koulutusteemoina esiin on noussut mm. ennaltaehkäisevän työn arviointi.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden toiminnassa tarjotaan, ja tuetaan järjestöjä, jotka tarjoavat, Oulun Kumppanuuskeskuksessa neuvontaa ja ohjausta järjestö- ja vapaaehtoistoimintaan hakeutumisessa.



4. Yhdistyksen henkilöstö

Tukityöllistäminen, työkokeilut ja harjoittelujaksot

Yhdistys jatkaa pitkäaikaistyöttömien ja vajaakuntoisten työntekijöiden palkkaamista ja edistää toiminnallaan työurien kehittymistä. Työtehtävät liittyvät yhdistyksen perustehtäviin ja mahdollisiin hankkeisiin. Työllistämisen tukena käytetään palkkatukea, oppisopimusta tai muita rahoitusyhteistyön keinoja. Lisäksi tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluihin ja opiskeluharjoitteluihin.

Vuoden 2017 aikana työllistetään avustuspäätösten mukainen henkilöstö.

Yhdistykselle päivitetään henkilöstöä koskeva työhyvinvointisuunnitelma, johon kerätään olemassa olevat työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistävät käytänteet sekä mahdolliset uudet suunnitelmat. Työhyvinvointisuunnitelma käsitellään vähintään kerran vuodessa hallituksen kokouksessa ja se on osa vuosittaista toimintasuunnitelmaa.

Yhdistyksen henkilöstö, jäsenet ja hallitus

Yhdistyksen henkilöstön vuonna 2017 muodostavat mahdollisella rahoituksella työllistetyt henkilöt: AK-rahoituksella työllistetyt toiminnanjohtaja, järjestötyöntekijä/infovastaava, neuvontatyöntekijä/info, neuvontatyöntekijä/Sonja-neuvonta ja tiedottaja, osin AK-rahoituksella ja osin palkkatuella työllistetty sihteeri, Paikka auki –rahoituksella työllistetty järjestöavustaja, Toimeksi-hankerahoituksella työllistetyt tekninen asiantuntija ja viestinnän asiantuntija sekä Järjestöt sairaalassa –hankerahoituksella työllistetyt neuvontatyöntekijä ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen jäsenkirjeiden ja -iltojen muodossa.

Hallitustyöskentelyä kehitetään 2017 siten, että se entisestään tukisi ja motivoisi hallitusten jäsenten osallistumista ja palvelisi mm. jäsenten palkkatyötä tai esim. luottamustoimia. Lisäksi hallituksen ja henkilöstön välistä yhteyttä ylläpidetään 1-2 kertaa vuodessa tapahtuvissa yhteisissä tapaamisissa.